



РІВНЕНСЬКА МІСЬКА РАДА
(восьме скликання)
РІШЕННЯ

13 лютого 2025 року

м. Рівне

№ 6084

Про затвердження Програми
зайнятості населення Рівненської
міської територіальної громади
на 2025—2028 роки

Відповідно до пункту 22 частини першої статті 26 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", статей 18, 31 Закону України "Про зайнятість населення", рішення виконавчого комітету Рівненської міської ради від 11.12.2024 № 150 "Про погодження Програми зайнятості населення Рівненської міської територіальної громади на 2025—2028 роки", враховуючи пропозиції виконавчих органів Рівненської міської ради, Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості від 25.09.2024 № 01-12/1239, Управління інспекційної діяльності у Рівненській області Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці від 23.09.2024 № 3Х/3.3/14674-24, Рівненського обласного відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю від 24.09.2024 № 1178/01-16, з метою збереження та розвитку трудового потенціалу Рівненської міської територіальної громади, стимулювання заінтересованості роботодавців до створення нових робочих місць, забезпечення соціального захисту громадян від безробіття Рівненська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму зайнятості населення Рівненської міської територіальної громади на 2025—2028 роки (далі – Програма), що додається.
2. Виконавцям Програми забезпечити реалізацію заходів Програми, про що інформувати Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради щоквартально до 05 числа місяця, що настає за звітним періодом.
3. Контроль за виконанням цього рішення доручити постійній комісії з питань охорони здоров'я, материнства і дитинства та соціального захисту населення, захисту учасників бойових дій і членів сімей загиблих героїв Небесної сотні та учасників бойових дій, секретарю міської ради Віктору Шакирзяну, а організацію його виконання – заступникам міського голови Артему Ганущаку та Євгенію Іванішину, директору Департаменту економічного розвитку Рівненської міської ради Віталію Люшину, директору Департаменту соціальної політики Рівненської міської ради Олені Петрик, начальнику Управління освіти виконавчого комітету Рівненської міської ради

Андрію Мазуру, начальнику Управління культури і туризму виконавчого комітету Рівненської міської ради Наталії Лозовській, начальнику Управління у справах молоді та спорту виконавчого комітету Рівненської міської ради Олександру Гребенюку, начальнику Служби у справах дітей виконавчого комітету Рівненської міської ради Ользі Подкаурі, начальнику відділу з питань надзвичайних ситуацій виконавчого комітету Рівненської міської ради Андрію Бернацькому, заступнику начальника Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці Аллі Рижій, керівнику Рівненського обласного відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю Сніжані Балахно та директору Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості Володимиру Даценку.

Секретар міської ради

Віктор ШАКИРЗЯН

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення Рівненської
міської ради
13.12.2025 № 6084

ПРОГРАМА ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ
РІВНЕНСЬКОЇ МІСЬКОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ
НА 2025—2028 РОКИ

1. ПАСПОРТ ПРОГРАМИ

1	Назва Програми	Програма зайнятості населення Рівненської міської територіальної громади на 2025—2028 роки
2	Підстава для розроблення Програми	Закон України "Про місцеве самоврядування в Україні", Закон України "Про зайнятість населення"
3	Розробник Програми	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради
4	Відповідальні за виконання заходів Програми	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради, Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Департамент соціальної політики Рівненської міської ради, Управління освіти виконавчого комітету Рівненської міської ради, Управління культури і туризму виконавчого комітету Рівненської міської ради, Управління у справах молоді та спорту виконавчого комітету Рівненської міської ради, Служба у справах дітей виконавчого комітету Рівненської міської ради, відділ з питань надзвичайних ситуацій виконавчого комітету Рівненської міської ради, Управління інспекційної діяльності у Рівненській області Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці, Рівненське обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю
5	Координація та контроль за виконанням Програми	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради
6	Мета Програми	Збереження та розвиток трудового потенціалу Рівненської міської територіальної громади, стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць, забезпечення соціального захисту громадян від безробіття
7	Строк реалізації Програми	2025—2028 роки

8	Джерела фінансування заходів Програми	Не потребує фінансування в межах цієї Програми
9	Очікувані результати виконання Програми	Реалізація державної політики у сфері зайнятості населення з метою забезпечення соціального захисту населення Рівненської міської територіальної громади та соціальних гарантій для нього, розширення сфери застосування праці шляхом створення нових робочих місць

2. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

У Програмі зайнятості населення Рівненської міської територіальної громади на 2025—2028 роки визначено заходи щодо розв'язання проблем, які виникають на територіальному ринку праці в умовах воєнного стану, та консолідації зусиль усіх сторін соціального діалогу, що спрямовані на підвищення рівня економічної активності населення, сприяння продуктивній зайнятості та посилення соціального захисту від безробіття.

Програму розроблено відповідно до підпункту 1 пункту "б" частини першої статті 34 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", статті 18 Закону України "Про зайнятість населення".

В основу Програми покладено показники економічного та соціального розвитку Рівненської міської територіальної громади за 2024 рік, враховано прогностні критерії формування економічної ситуації у 2025—2028 роках, динаміку процесів, що відбуваються на ринку праці Рівненської міської територіальної громади, результати моніторингу діяльності ринкоутворювальних підприємств і організацій щодо перспективності розвитку, а також пропозиції щодо стабілізації ситуації у сфері зайнятості населення громади.

У Програмі враховані загальнодержавні та територіальні заходи щодо мінімізації кризових явищ, забезпечення продуктивної зайнятості, розвитку трудового потенціалу з огляду на реальну ситуації на ринку праці Рівненської міської територіальної громади та умови його формування.

3. МЕТА ПРОГРАМИ

Метою програми є реалізація державної політики у сфері зайнятості населення шляхом ефективної співпраці територіальних органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, роботодавців, служби зайнятості, спрямованої на зниження рівня безробіття, а також реалізації законного права громадян на працю, збереження діючих і створення нових робочих місць, посилення мотивації до праці, підвищення рівня конкурентоспроможності населення, забезпечення відповідності трудових ресурсів вимогам виробництва, здійснення соціального захисту тимчасово непрацюючих та підтримка неконкурентоспроможних громадян на ринку праці.

4. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ПРОГРАМИ

Основними завданнями Програми є:

- підвищення ефективності державної політики зайнятості населення на території Рівненської міської територіальної громади, враховуючи пріоритетність;
- організація професійного навчання для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці учасників бойових дій, внутрішньо переміщених осіб, ветеранів війни, осіб з інвалідністю, дітей-сиріт, неповнолітніх;
- підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення;
- активізація трудової мобільності населення;
- створення сприятливих умов для започаткування та ефективного розвитку малого і середнього бізнесу, самозайнятості населення;
- сприяння створенню нових робочих місць, підтримка розвитку підприємництва, сприяння легалізації робочих місць;
- вирішення проблеми збереження робочих місць, що запобігатиме виникненню соціальної напруги на ринку праці міста;
- подальший розвиток інфраструктури підтримки малого підприємництва, підвищення якості та розширення спектру її послуг;
- зменшення диспропорції між попитом та пропозицією робочої сили, забезпечення роботодавців кваліфікованими кадрами;
- сприяння відтворенню та розвитку трудових ресурсів потенціалу Рівненської міської територіальної громади, створення дієвого механізму взаємодії ринку праці та ринку освітніх послуг;
- проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з метою формування позитивного іміджу робітничих професій;
- сприяння професійній підготовці та трудовій зайнятості осіб, які потребують додаткового соціального захисту, в тому числі осіб з обмеженими фізичними можливостями;
- стимулювання заінтересованості роботодавців до професійного навчання працівників на виробництві;
- посилення професійної орієнтації учнівської молоді на здобуття актуальних на ринку праці професій та спеціальностей;
- організація професійного навчання та перенавчання відповідно до потреб ринку праці;
- забезпечення соціального захисту незайнятого населення та соціальних гарантій для нього;
- припинення незадекларованої праці, сприяння детінізації відносин у сфері зайнятості населення та оплати праці, посилення мотивації до легальної зайнятості.

5. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

Реалізація Програми дозволить забезпечити:

- підвищення рівня зайнятості населення;
- виведення зайнятості населення з тіньового сектора економіки;
- створення нових робочих місць;
- підвищення професійної підготовки та конкурентоспроможності економічно активного населення впродовж трудової діяльності;
- охоплення активними заходами сприяння зайнятості (працевлаштування, громадські роботи, суспільно корисні роботи, професійне навчання) безробітних громадян;
- подолання дисбалансу між попитом та пропозицією робочої сили;
- сприяння зайнятості та організації професійного навчання для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці осіб з інвалідністю, дітей-сиріт, неповнолітніх, учасників бойових дій, внутрішньо переміщених осіб, ветеранів війни;
- усунення адміністративних бар'єрів для започаткування та розвитку підприємницької ініціативи;
- підвищення конкурентоспроможності безробітних на ринку праці шляхом направлення на професійне навчання;
- збільшення рівня охоплення незайнятих громадян профорієнтаційними послугами;
- посилення мотивації економічно активного населення до легальної продуктивної зайнятості.

6. ОСНОВНІ ПІДСУМКИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ РІВНЕНСЬКОЇ МІСЬКОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ У 2018—2024 РОКАХ

Протягом дії Програми установи та організації громади, які були визначені виконавцями заходів Програми, вживали заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення.

Одним із джерел для забезпечення виконання заходів Програми є розвиток промислових підприємств міста, збільшення обсягів виробництва, залучення інвестицій, розвиток підприємницької діяльності.

Протягом 2018—2024 років створювались сприятливі умови для інвестування в економіку Рівненської міської територіальної громади та надання всебічної підтримки роботодавцям, які створюють нові робочі місця.

Незважаючи на виклики, пов'язані з повномасштабним вторгненням російської федерації на територію України, вживались заходи щодо збереження економічної стабільності громади в умовах воєнного стану шляхом підтримки бізнесу та сприяння інтеграції релокованого бізнесу в економіку громади, трансформації міжнародного співробітництва та інвестиційної політики.

Однією з основних галузей матеріального виробництва та відповідно однією з основних бюджетоутворювальних галузей територіальної громади залишається промисловість. Підприємства промислового комплексу

визначають економічний профіль громади і є найбільшими роботодавцями та великими платниками податків до бюджетів усіх рівнів.

Питома вага Рівненської міської територіальної громади в загальному обсязі реалізованої продукції Рівненської області становить більше 20 %. Більшу частину цього обсягу виробляють промислові підприємства Рівного, які представлені виробниками продукції добувної та переробної промисловості, в тому числі: машинобудування, крім ремонту і монтажу машин та устаткування, текстильного виробництва, виробництва одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів, виробництва харчових продуктів, напоїв та тютюнових виробів, а також постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря.

До найбільших промислових підприємств громади належать: ПрАТ "Рівнеобленерго" (передача електроенергії), ТзОВ "Рівнетеплоенерго" (постачання пари, гарячої води та кондиційованого повітря), ПрАТ "Агроресурс" (виробництво газових та твердопаливних котлів, теплогенераторів, промислової теплотехніки), ПМП – науково-виробнича фірма "Продекологія" (магнітні, електричні, пневматичні сепаратори, металодетектори та освітлювачі-грязьовики магнітні для підприємств 58 спеціалізованих галузей і підгалузей промисловості), ТзОВ "Морган Феніче" (виробництво меблів), ПрАТ "Рівненська фабрика нетканих матеріалів" (неткані полотна для різних галузей народного господарства), ТзДВ "Поліссяхліб" (хліб та хлібобулочні вироби), ТзОВ "Рівне-Борошно" (виробництво продуктів борошномельно-круп'яної промисловості), ТзОВ "Рівень ЛТД" (виробництво та реалізація пива) тощо.

Будівельна галузь є однією з найважливіших галузей господарства громади. Розвиток будівельної галузі сприяє економічному зростанню та вирішенню багатьох соціальних проблем, в тому числі і зайнятості населення. Введені в експлуатацію об'єкти дають можливість населенню покращити свої житлові умови, а також умови соціально-культурної та комунальної сфери.

На території Рівненської міської територіальної громади досить розвинена мережа закладів торгівлі, ресторанного господарства, побутового обслуговування. Станом на 01.10.2024 функціонують: 1484 магазини з реалізації продовольчої та непродовольчої групи товарів; 586 закладів ресторанного господарства; 633 підприємства побутового обслуговування; 39 автозаправних станцій; 16 ринків.

Найбільше фізичних – осіб підприємців на території громади зайнято в галузі торгівлі та побуту.

Протягом січня – вересня 2024 року задекларована діяльність 32 об'єктів торгівлі, 13 закладів ресторанного господарства, 2 підприємства побутового обслуговування, що дозволяє забезпечити новими робочими місцями населення громади.

В сучасних умовах пріоритетного значення набуває розвиток в Україні малого та середнього бізнесу як ключового фактора, що забезпечує гнучкість та стійкість економічного розвитку. Серед пріоритетних напрямів та інструментів державної підтримки бізнесу визначено забезпечення комплексної підтримки

малого та середнього підприємництва, в тому числі у воєнний та повоєнний періоди, створення сприятливих умов для місцевого бізнес-середовища, налагодження тісної співпраці влади, бізнесу та представників інфраструктури.

За даними Департаменту цифрової трансформації та забезпечення надання адміністративних послуг Рівненської міської ради і Єдиного державного реєстру, станом на 01.10.2024 зареєстровано (за мінусом ліквідованих) 31 319 суб'єктів підприємницької діяльності, з них 12 169 – юридичні особи, 19 150 – фізичні особи. Від початку 2024 року кількість зареєстрованих суб'єктів підприємницької діяльності зросла на 848 суб'єктів господарювання, з них 270 – юридичні особи, 578 – фізичні особи.

З метою створення сприятливих умов для розвитку місцевого бізнес-середовища, налагодження тісної співпраці влади, бізнесу та представників інфраструктури, його підтримки, покращення інвестиційного клімату та конкурентоспроможності місцевих товаровиробників, залучення мешканців територіальної громади до підприємницької діяльності в місті продовжує діяти Програма розвитку малого і середнього підприємництва в Рівненській міській територіальній громаді на 2022–2024 роки, затверджена рішенням Рівненської міської ради від 30.09.2021 № 1390 (зі змінами). На реалізацію заходів цієї програми у 2024 році з бюджету громади передбачено фінансування в розмірі 2 270,0 тис. грн. В рамках реалізації відповідних заходів здійснювали фінансову підтримку суб'єктів підприємницької діяльності і забезпечували проведення інформаційно-консультативних заходів та ділових подій у громаді.

Для популяризації локальних торгових марок у місті продовжує функціонувати постійно діючий громадський майданчик #Підтримуй Рівненське, який розміщений у приміщенні торгово-розважального центру "Happy.Mall". За результатами конкурсного відбору, в рамках створеного простору представлена продукція 7 місцевих виробників, яким здійснюють відшкодування з бюджету громади.

За підтримки Департаменту економічного розвитку Рівненської міської ради проведено акцію "Обирай, підтримуй, купи Рівненське", яка відбулась 25.08.2024 у Парку Молоді. Під час проведення акції відбулось підписання меморандумів про співпрацю між Рівненською міською радою та бізнес-об'єднаннями, що представляють інтереси суб'єктів господарювання в громаді, для посилення підтримки місцевого бізнесу та налагодження співпраці щодо впровадження заходів, спрямованих на розвиток малого й середнього підприємництва.

Для покращення інфраструктури розвитку бізнесу Рівненська міська територіальна громада впроваджує проєктну ініціативу "Створення муніципального бізнес-коворкінгу в м. Рівне", що стала переможцем конкурсного відбору в рамках проєкту "Підтримка швидкого економічного відновлення українських муніципалітетів (SRER)", який реалізується ПРООН за підтримки проєкту міжнародної співпраці ReACT4UA ("Застосування та імплементація Угоди про асоціацію між ЄС та Україною у сфері торгівлі"),

фінансується урядом Німеччини і реалізується німецькою федеральною компанією Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH.

В рамках реалізації відповідного проєкту передбачено реконструкцію приміщення та облаштування багатофункціонального простору для надання розгалужених послуг, забезпечення інформаційно-консультаційної та освітньої підтримки бізнес-спільноти громади, а також залучення до неї ветеранів війни, молоді, незайнятого й внутрішньо переміщеного населення.

У період дії воєнного стану, введеного в Україні з 24 лютого 2022 року, Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості продовжила роботу з надання послуг та працювала над реалізацією урядових програм, спрямованих на працевлаштування та розвиток підприємництва.

Пріоритетними напрямками роботи у вирішенні проблем зайнятості населення Рівненської міської територіальної громади на 2024 рік було утримання позитивних тенденцій на ринку праці.

Станом на 01.01.2024 в статусі безробітного перебувало 912 осіб, що на 141 особу менше у порівнянні з відповідним періодом 2023 року, Протягом січня – вересня 2024 року в статусі безробітного перебувало 3 493 особи проти 4 044 осіб за аналогічний період 2023 року, що становить 86 %.

Кількість актуальних вакансій станом на 01.01.2024 становила 415 одиниць, що на 112 одиниць більше в порівнянні з відповідною датою 2023 року.

Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості разом з місцевими органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, установами, організаціями здійснювала заходи, націлені на забезпечення економіки міста кваліфікованими кадрами, сприяння зайнятості населення та розширення сфери застосування праці, підвищення професійної якості працівників, сприяння зайнятості громадян з числа соціально вразливих верств населення, надання соціальних послуг незайнятим громадянам та профілактику настання безробіття. В цілому ринок громади не зазнав особливих коливань, проте на ньому спостерігалися такі тенденції:

- зменшення чисельності зареєстрованого безробіття через мобілізацію та виїзд працездатного населення за кордон;
- дисбаланс між потребою роботодавців у кадрах та пропозицією робочої сили;
- деяке зростанням кількості вакансій;
- відчутний дефіцит робочої сили.

Слід зазначити, що протягом січня – вересня 2024 року за сприяння Рівненської філії Рівненського обласного центру зайнятості отримали роботу 1 693 особи проти 1 680 осіб за аналогічний період 2023 року, що свідчить про стабільність в частині економічної активності шукачів роботи.

Задля зменшення дисбалансу між попитом та пропозицією на ринку праці велика увага приділялась професійному навчанню осіб з числа безробітних. Так

у 2024 році на навчання скеровано 758 осіб з числа безробітних проти 575 за січень – вересень 2023 року, що становить 132 %.

Щоб підвищувати конкурентоспроможність на ринку праці окремих категорій осіб, Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості організувала роботу щодо видачі ваучерів. Протягом січня – вересня 2024 року ваучери отримали 197 осіб проти 193 за аналогічний період 2023 року.

З метою розвитку та підтримки підприємницьких ініціатив серед мешканців громади Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості проводить роботу щодо супроводу отримувачів грантів та мікрогрантів. Протягом дії урядової програми "єРобота" мікрогранти та гранти отримали 750 осіб.

Щоб стимулювати роботодавців до створення нових робочих місць та працевлаштування деяких категорій громадян, зокрема учасників бойових дій, осіб з числа внутрішньо переміщених і соціально вразливих, проводиться робота щодо надання компенсацій за сплату єдиного соціального внеску і частини витрат на заробітну плату. Так, у 2024 році (січень – вересень) роботодавці отримали компенсації за 517 працевлаштованих осіб, тоді як за січень – вересень 2023 року – за 147 працевлаштованих осіб.

Подолання цих диспропорцій, досягнення динамічної збалансованості є першочерговим завданням для служби зайнятості. З метою усунення виявлених диспропорцій особлива увагу приділяють професійній підготовці, перепідготовці та підвищенню кваліфікації незайнятих громадян за загальногалузевими професіями.

У професійному розрізі, як і раніше, найбільший попит роботодавців спостерігається на кваліфікованих робітників з інструментом (18,5% від загальної кількості заявлених вакансій), таких, наприклад, як швачка, муляр, маляр, електромонтер, електрогазозварник, слюсар-ремонтник, слюсар-сантехнік тощо.

З метою скорочення безробіття, працевлаштування максимально широкого кола незайнятих мешканців та безробітних осіб, їх соціального захисту, злагодженої спільної праці, спрямованої на забезпечення життєдіяльності населення в умовах воєнного стану, підвищення обороноздатності, ліквідації наслідків техногенного, природного та воєнного характеру, а також тимчасової зайнятості безробітних осіб на території Рівненської міської територіальної громади безробітні особи залучаються до виконання громадських та суспільно корисних робіт.

У січні – вересні 2024 року Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості укладено:

- 29 договорів про організацію та фінансування суспільно корисних робіт, до виконання залучено 269 безробітних осіб;

- 8 договорів про організацію та фінансування громадських робіт, до виконання залучено 70 безробітних осіб.

Протягом дії Програми у Рівненській філії Рівненського обласного центру зайнятості здійснювали заходи, направлені на забезпечення економіки міста кваліфікованими кадрами, сприяння зайнятості населення та розширення сфери застосування праці, сприяння зайнятості громадян з числа соціально вразливих, в тому числі учасників бойових дій, ветеранів війни, осіб з інвалідністю, внутрішньо переміщених осіб, підвищення професійної якості працівників, надання соціальних послуг незайнятим громадянам та профілактику настання безробіття.

Органи місцевого самоврядування разом з місцевими органами виконавчої влади, установами, організаціями здійснювали заходи, націлені на забезпечення економіки міста кваліфікованими кадрами, сприяння зайнятості населення та розширення сфери застосування праці, підвищення професійної якості працівників, сприяння зайнятості громадян з числа соціально вразливих, надання соціальних послуг незайнятим громадянам та профілактику настання безробіття.

7. ПЕРСПЕКТИВИ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ ТА ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ В РІВНЕНСЬКІЙ МІСЬКІЙ ТЕРИТОРІАЛЬНІЙ ГРОМАДІ НА 2025—2028 РОКИ

Тенденція розвитку ринку праці напряду залежить від воєнної та економічної ситуації в країні. Неможливість передбачення термінів і наслідків військової агресії перешкоджає об'єктивному прогнозуванню ситуації на реєстрованому ринку праці. Водночас, зважаючи на наявну ситуацію в сфері зайнятості, очікується повільне відновлення ринку праці, зокрема поступове зростання обсягів пропозицій роботи та збільшення чисельності працевлаштованих.

Створення нових робочих місць, збереження та використання трудового потенціалу регіону залишається одним із головних пріоритетів на наступні роки. Передбачається подальша підтримка роботодавців у збереженні та створенні робочих місць, підвищення ефективності активних програм зайнятості, сприяння інтеграції в ринок праці ветеранів війни, осіб з інвалідністю, внутрішньо переміщених осіб, зокрема:

- реалізація стимулюючих механізмів підтримки роботодавців для збереження наявних робочих місць та створення нових можливостей для працевлаштування осіб, зокрема внутрішньо переміщених осіб, учасників бойових дій, ветеранів війни, людей з інвалідністю, молоді, інших вразливих категорій громадян шляхом компенсації за сплату єдиного внеску або витрат на оплату праці за працевлаштовану особу;

- підвищення ролі місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування в розв'язанні проблем зайнятості населення та ефективного використання трудових ресурсів;

- сприяння створенню робочих місць та розвитку громад шляхом надання мікрогрантів на власний бізнес у межах урядових програм;
- підвищення конкурентоспроможності окремих категорій громадян, зокрема ветеранів війни, осіб з інвалідністю та постраждалих від війни шляхом видачі ваучера на навчання;
- реалізація прогресивних форм навчання безробітних (дуальна, дистанційна та інші) з метою підготовки висококваліфікованих працівників для відновлення та розбудови економіки громади;
- сприяння оперативному вирішенню найгостріших проблем громад та задоволення потреб щодо цивільного захисту населення шляхом організації громадських та суспільно корисних робіт;
- професійна адаптація та інтеграція на ринку праці учасників бойових дій, ветеранів війни та внутрішньо переміщених осіб;
- сприяння розвитку підприємництва та самозайнятості.

Обсяги соціальних послуг, передбачені в Програмі зайнятості населення Рівненської міської територіальної громади на 2024 рік, Рівненською філією Рівненського обласного центру зайнятості виконуються. На сьогодні кількість зареєстрованих безробітних та співвідношення між попитом на робочу силу та її пропозицією в Рівненській міській територіальній громаді свідчать про зменшення загострення ситуації на ринку праці.

Враховуючи позитивну динаміку процесів на ринку праці у 2024 році, розроблено прогнозні показники на 2025—2028 роки, з урахуванням подальшого прискорення економічного зростання, а саме:

№ п/п	Назва показника	Одиниця вимірювання	2023 рік, факт	Прогноз на:				
				2024рік, очікуване	2025 рік	2026 рік	2027 рік	2028 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Кількість незайнятих осіб, які перебували на обліку в Рівненській філії Рівненського ОЦЗ у звітному періоді	осіб	7 020	6 400	7 000	7 300	7 300	7 700
2	Чисельність незайнятого населення, яке передбачається зайняти (всього)	осіб	3 064	3 130	3 400	3 610	3 910	4 120
	в тому числі шляхом:							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	працевлаштування в галузях народного господарства	осіб	2 239	2 300	2 500	2 650	2 890	3 080
	направлення на навчання та підвищення кваліфікації	осіб	746	750	800	850	910	920
	направлення на громадські роботи та інші роботи тимчасового характеру	осіб	79	80	100	110	110	120
3	Особи, які отримали ваучери для підтримання конкурентоспро- можності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності	осіб	217	195	200	210	210	230

9. ВРАХУВАННЯ ГЕНДЕРНОГО АСПЕКТУ

Гендерна рівність є одним із принципів забезпечення прав людини, основою розвитку громадянського суспільства і визнана в усьому світі найважливішим чинником досягнення сталого розвитку для всіх, а також умовою побудови правової, демократичної держави. Сучасні соціально-економічні та політичні процеси супроводжуються розширенням можливостей жінок і чоловіків, подоланням проявів професійної дискримінації, гендерної сегрегації праці, нерівної оплати праці, гендерно зумовленого насильства тощо. Заходи Програми спрямовані на забезпечення соціального захисту громадян від безробіття, незалежно від статі та сфери діяльності. Підтримка, передбачена Програмою, налаштована на сприяння зайнятості населення, зокрема осіб з інвалідністю, ветеранів війни, внутрішньо переміщених осіб.

**9. НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ЗАХОДИ ЩОДО ПОЛІПШЕННЯ СИТУАЦІЇ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ РІВНЕНСЬКОЇ МІСЬКОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ НА 2025—2028 РОКИ**

№ з/п	Найменування заходу	Виконавці (виконавчі органи Рівненської міської ради, територіальні державні органи виконавчої влади, сторони соціального діалогу)	Термін виконання
1	2	3	4
1. Розширення сфери застосування праці, стимулювання створення робочих місць			
1.1.	Реалізація активних заходів сприяння зайнятості громадян шляхом підвищення ефективності та якості надання соціальних послуг, у тому числі для вразливих на ринку праці груп населення; посилення адресності надання соціальної допомоги і послуг шукачам роботи; впровадження нових форм та методів роботи з населенням та роботодавцями, а саме: профілювання та "кейс-менеджмент", онлайн резюме, супровід соціально вразливих верств населення після працевлаштування, впровадження електронного кабінету роботодавця та шукача роботи	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Протягом дії Програми
1.2	Сприяння розвитку підприємницької ініціативи та самозайнятості населення, громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, у тому числі осіб з інвалідністю, учасників бойових дій, внутрішньо переміщених осіб, а також шляхом реалізації проекту "є Робота"	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Рівненське обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, громадські організації	Протягом дії Програми

1	2	3	4
1.3	Підтримка культурних ініціатив: надання грантів або пільгових кредитів для культурних стартапів, що дозволить молодим підприємцям реалізувати свої ідеї та створювати нові робочі місця	Управління культури і туризму виконавчого комітету Рівненської міської ради	Протягом дії Програми
1.4	Модернізація матеріально-технічної бази закладів культури і мистецтва: інвестиції в реставрацію і модернізацію культурних установ, що створить нові робочі місця для спеціалістів у сфері архітектури, будівництва, дизайну	Управління культури і туризму виконавчого комітету Рівненської міської ради	Протягом дії Програми
1.5	Під час здійснення повідомної реєстрації колективних договорів надавати рекомендації щодо встановлення в колективному договорі показників масового вивільнення працівників, заходів з їх запобігання та мінімізації негативних наслідків	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради	Протягом дії Програми
1.6	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи про переваги легального використання праці найманих працівників, дотримання вимог чинного трудового законодавства та вжиття заходів щодо зниження рівня незадекларованої праці	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради, Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Управління інспекційної діяльності у Рівненській області Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці, роботодавці, соціальні партнери	Протягом дії Програми
1.7	Здійснення в межах повноважень заходів державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю з питань виявлення неоформлених трудових відносин та законності припинення трудових відносин	Управління інспекційної діяльності у Рівненській області Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці	Протягом дії Програми

1	2	3	4
1.8	Проведення семінарів, тренінгів з підприємницької діяльності шляхом надання безоплатних та групових консультацій, навчання за напрямком "Розпочни свій бізнес: практичні аспекти роботи" на базі Рівненського центру професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Протягом дії Програми
1.9	Надання консультацій щодо започаткування та розвитку підприємницької діяльності в рамках роботи офісу "Зроблено в Україні"	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Протягом дії Програми
1.10	Здійснення супроводу отримувачів грантів, мікрогрантів	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Протягом дії Програми
1.11	Компенсація фактичних витрат у розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування роботодавцям, частини витрат на заробітну плату за працевлаштування безробітних осіб певних категорій, у тому числі осіб з числа учасників бойових дій	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Рівненське обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю	Протягом дії Програми
1.12	Компенсація витрат роботодавцю на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб. Компенсація витрат роботодавцю за облаштування робочого місця працевлаштованих осіб з інвалідністю	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Протягом дії Програми
1.13	Організація суспільно корисних, громадських та інших робіт тимчасового характеру, насамперед соціально значимих видів громадських робіт, зокрема здійснення супроводу осіб з інвалідністю з вадами зору та інформування населення щодо порядку надання та видів адміністративних послуг соціального характеру та соціальних послуг тощо	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради, Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Департамент соціальної політики Рівненської міської ради	Протягом дії Програми

1	2	3	4
1.14	Забезпечення розширення кола роботодавців, які співпрацюють зі службою зайнятості, для задоволення їхніх кадрових потреб через подання інформації про наявність вакансій до служби зайнятості, інформування населення через електронні та цифрові засоби масової інформації про наявність робочих місць і вакантних посад та можливості і умови працевлаштування в інших регіонах України	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Протягом дії Програми
1.15	Вивчення інвестиційних проєктів з метою підбору та підготовки кадрів для укомплектування створюваних робочих місць. Вивчення перспектив розвитку галузей економіки в частині прогнозування кадрового потенціалу в місті на 2025—2028 роки, оцінки якості робочої сили, співпраці роботодавців з професійно-технічними навчальними закладами міста	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, навчальні заклади Рівненської міської територіальної громади, роботодавці, громадські організації	Протягом дії Програми
1.16	Проведення роз'яснювальної роботи з роботодавцями на засіданнях комісії з питань праці та заробітної плати Рівненської міської територіальної громади щодо своєчасної виплати заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці, дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати, легалізації трудових відносин та детінізації доходів	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради, Управління інспекційної діяльності у Рівненській області Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці	Протягом дії Програми
1.17	Проведення інформаційних семінарів для роботодавців, ярмарків вакансій та мініярмарків за участю безробітних, роботодавців та соціальних партнерів	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, роботодавці, соціальні партнери	Протягом дії Програми
1.18	Проведення комплексної інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо державних соціальних гарантій на випадок безробіття та послуг, які надає служба зайнятості відповідно до Закону України "Про зайнятість населення", шляхом висвітлення їх у засобах масової інформації та в соціальних мережах	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Протягом дії Програми

1	2	3	4
1.19	Здійснення опитування підприємств з метою вивчення перспективної потреби в кадрах та забезпечення їх кваліфікованою робочою силою	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Протягом дії Програми
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення та розвиток трудового потенціалу			
2.1	Організація професійного навчання зареєстрованих безробітних, у тому числі з категорії соціально незахищених громадян, на замовлення роботодавця або для самозайнятості, застосування нових форм навчання, зокрема дуального та технологій дистанційного навчання	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Протягом дії Програми
2.2	Організація підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Протягом дії Програми
2.3.	Організація видачі ваучерів для підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці, зокрема учасникам бойових дій	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Протягом дії Програми
2.4	Організація стажування безробітних безпосередньо на робочому місці роботодавця	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Протягом дії Програми
2.5	Інформування роботодавців та шукачів роботи про можливості Рівненського ЦПТО ДЦЗ Рівненського обласного центру зайнятості	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Протягом дії Програми
2.6	Інформування населення щодо можливості здобуття робітничих професій у закладах професійної (професійно-технічної), фахової передвищої освіти області, а також про наявність вакансій у закладах освіти Рівненської міської територіальної громади	Управління освіти виконавчого комітету Рівненської міської ради, Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Протягом дії Програми

1	2	3	4
2.7	Забезпечення проведення марафонів професій, днів кар'єри, конкурсів знавців професій, Ярмарок професій та освітніх програм для молоді, виїзних акцій Мобільного центру професійної орієнтації, відвідування закладів освіти, в ході яких інформувати населення, у тому числі випускників загальноосвітніх навчальних закладів, про стан та перспективи розвитку ринку праці, дефіцитні та надлишкові професії на ньому, перспективи працевлаштування випускників навчальних закладів за окремими професіями	Управління освіти виконавчого комітету Рівненської міської ради, Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Протягом дії Програми
2.8	Створення механізмів фінансової підтримки суб'єктів малого та середнього підприємництва громади	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради, залучені організації	Протягом дії Програми
2.9	Сприяння місцевим товаровиробникам у презентації та просуванні власно виробленої продукції	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради, залучені організації	Протягом дії Програми
2.10	Сприяння реалізації проєктів інститутів громадянського суспільства, спрямованих на проведення профорієнтаційних заходів у навчальних та позашкільних закладах міста	Управління у справах молоді та спорту виконавчого комітету Рівненської міської ради	Протягом дії Програми
2.11	Надання консультативно-методичної допомоги суб'єктам господарювання, представникам підприємств, установ, організацій та громадянам з питань охорони праці	Відділ з питань надзвичайних ситуацій виконавчого комітету Рівненської міської ради	Протягом дії Програми
2.12	Організація навчання посадових осіб апарату ради та виконкому з питань охорони праці і перевірки цих знань	Відділ з питань надзвичайних ситуацій виконавчого комітету Рівненської міської ради	Протягом дії Програми
2.13	Сприяння реалізації експериментального проєкту з організації професійного навчання учасників бойових дій та осіб з інвалідністю внаслідок війни у закладах професійної (професійно-технічної) освіти Державної служби зайнятості	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Протягом дії Програми

1	2	3	4
2.14	Підтримка локальних митців: створення платформ для демонстрації і продажу робіт місцевих митців, таких як ярмарки мистецтв, онлайн-магазини, галереї та проведення міжнародних, всеукраїнських та обласних фестивалів, свят, оглядів, конкурсів традиційної народної культури	Управління культури і туризму виконавчого комітету Рівненської міської ради	Протягом дії Програми
2.15	Культурні обміни: організація програм культурного обміну, які дозволять місцевим митцям та працівникам культури співпрацювати з колегами з інших країн, що сприятиме розширенню їхніх професійних горизонтів	Управління культури і туризму виконавчого комітету Рівненської міської ради	Протягом дії Програми
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та вдосконалення регулювання трудової міграції			
3.1	Здійснення інформування населення щодо можливостей здобуття робітничих професій у професійно-технічних закладах, закладах вищої освіти	Навчальні заклади, Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Протягом дії Програми
3.2	Сприяння укладанню трудових договорів (на строк не менше 3-х років) між роботодавцем та молодим працівником з метою залучення випускників університетів педагогічного профілю до роботи	Управління освіти виконавчого комітету Рівненської міської ради	Протягом дії Програми
3.3	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з питань запобігання нелегальній трудовій міграції та торгівлі людьми	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Департамент соціальної політики Рівненської міської	Протягом дії Програми
3.4	Організація та проведення семінарів щодо забезпечення рівних можливостей жінок і чоловіків у реалізації своїх прав	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, громадські організації, соціальні партнери	Протягом дії Програми

1	2	3	4
3.5	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у трудовій діяльності; надання рекомендацій сторонам колективно-договірних відносин про необхідність включення до змісту колективного договору положення щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради	Протягом дії Програми
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і нездатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці			
4.1	Сприяння зайнятості осіб з інвалідністю, дітей-сиріт, неповнолітніх, учасників бойових дій, внутрішньо переміщених осіб, ветеранів, організація професійного навчання для підвищення їхньої конкурентоспроможності на ринку праці	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Рівненське обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю,	Протягом дії Програми
4.2	Забезпечення першочергового працевлаштування громадян, які користуються додатковими державними гарантіями зайнятості	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості	Протягом дії Програми
4.3	Сприяти збільшенню рівня працевлаштування соціально вразливих категорій населення, зокрема осіб з інвалідністю, в тому числі шляхом компенсації роботодавцям єдиного соціального внеску для їх працевлаштування, а також за рахунок коштів фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, надання компенсації частини витрат на оплату праці та компенсації вартості облаштування робочого місця для людей з інвалідністю I та II групи	Рівненська філія Рівненського обласного центру зайнятості, Рівненське обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю	Протягом дії Програми
4.4	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи, спрямованої на підвищення професійної орієнтації осіб з інвалідністю	Департамент соціальної політики Рівненської міської	Протягом дії Програми

1	2	3	4
4.5	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед внутрішньо переміщених осіб, спрямованої на сприяння зайнятості, підвищення професійного рівня, можливості здобуття робітничих професій у професійно-технічних закладах, закладах вищої освіти області, а також про можливість отримання ваучерів	Департамент соціальної політики Рівненської міської ради	Протягом дії Програми
4.6	Сприяння проходженню професійної реабілітації осіб з інвалідністю	Департамент соціальної політики Рівненської міської ради	Протягом дії Програми
4.7	Проведення навчальних, інформаційно-консультаційних ділових подій тощо для ветеранів, молоді, внутрішньо переміщених осіб, які планують розпочати власну справу, і представників малого та середнього бізнесу громади в рамках муніципального бізнес-коворкінгу в м. Рівному	Департамент економічного розвитку Рівненської міської ради, залучені організації	Протягом дії Програми
4.8	Сприяння проведенню профорієнтаційних групових та масових заходів для дітей та молоді з метою допомоги у правильному виборі професії та в соціальній адаптації на ринку праці	Управління у справах молоді та спорту виконавчого комітету Рівненської міської ради	Протягом дії Програми
4.9	Проведення моніторингових візитів щодо виконання законодавства про працю неповнолітніх в установах та підприємствах усіх форм власності (в разі потреби)	Служба у справах дітей	Протягом дії Програми
4.10	Внесення даних щодо осіб з інвалідністю до Централізованого банку даних з проблем інвалідності та підтримка його в актуальному стані	Департамент соціальної політики Рівненської міської ради	Протягом дії Програми

1	2	3	4
4.11	Здійснення заходів для організації надання послуг з професійної адаптації осіб, які звільняються або звільнені з військової служби, з числа ветеранів війни, осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, членів сімей таких осіб, членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, членів сімей загиблих (померлих) Захисників та Захисниць України на умовах, визначених законодавством	Департамент соціальної політики Рівненської міської ради	Протягом дії Програми

Секретар міської ради

Віктор ШАКИРЗЯН